



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finanțare:** OIR 1038/28.01.2026

MATERIAL INFORMATIV

Proiect „Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare” – cod SMIS 348973

Dialogul social – fundamentul unei piețe a muncii modern

1. Introducere

Ce este dialogul social

Dialogul social reprezintă ansamblul de negocieri, consultări și schimburi de informații care au loc între reprezentanții angajatorilor, reprezentanții lucrătorilor și, după caz, autoritățile publice, cu scopul de a identifica soluții echilibrate pentru problemele de interes comun din domeniul muncii și al politicilor economico-sociale.

Practic, dialogul social este mecanismul prin care se construiește un echilibru între interesele economice ale angajatorilor și nevoile de protecție, siguranță și dezvoltare ale lucrătorilor. Acesta se poate desfășura la mai multe niveluri – la nivel de unitate (companie), la nivel sectorial (ramură de activitate), la nivel regional sau la nivel național – și poate lua forme diferite: informare, consultare, negociere colectivă sau participare directă la luarea deciziilor.

Un dialog social funcțional presupune existența unor parteneri sociali reprezentativi, bine organizați și capabili să susțină interesele celor pe care îi reprezintă, precum și un cadru legal clar, care să reglementeze modul de desfășurare a acestor procese.

De ce este important în România și în Uniunea Europeană

La nivelul Uniunii Europene, dialogul social este considerat unul dintre pilonii fundamentali ai modelului social european. Tratatul european recunoaște rolul partenerilor sociali în definirea politicilor de ocupare și în elaborarea legislației muncii, iar Pilonul European al Drepturilor Sociale reafirmă importanța consultării și negocierii colective ca instrumente esențiale pentru o creștere economică echitabilă și incluzivă.

În România, dialogul social are o importanță particulară, având în vedere provocările specifice ale pieței muncii: migrația forței de muncă, deficitul de personal calificat în numeroase sectoare, nevoia de modernizare a instituțiilor pieței muncii și necesitatea adaptării legislației la noile forme de organizare a muncii. Un dialog social consolidat contribuie la reducerea conflictelor de muncă, la creșterea încrederii între partenerii sociali și la elaborarea unor politici publice mai bine fundamentate, care reflectă realitățile economice și sociale ale țării.

De asemenea, proiectele finanțate prin fonduri europene, precum cel de față, joacă un rol activ în





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finanțare:** OIR 1038/28.01.2026

consolidarea capacității instituționale a partenerilor sociali din România, oferind resurse, formare și instrumente concrete pentru un dialog social mai eficient.

2. Actorii dialogului social

Dialogul social este un proces participativ, la care iau parte mai multe categorii de actori, fiecare cu un rol specific și complementar.

Angajatori

Angajatorii – companii, instituții sau organizații care oferă locuri de muncă – participă la dialogul social fie individual, fie prin intermediul organizațiilor patronale care îi reprezintă. Interesul lor principal este acela de a asigura un cadru de muncă stabil, predictibil și competitiv, care să permită dezvoltarea afacerii, respectând în același timp drepturile angajaților.

Lucrători

Lucrătorii reprezintă cealaltă parte esențială a relației de muncă. Aceștia participă la dialogul social direct, prin reprezentanți aleși la nivelul unității, sau, mai frecvent, prin intermediul organizațiilor sindicale. Interesul principal al lucrătorilor este protejarea drepturilor salariale, a condițiilor de muncă și a siguranței locului de muncă.

Organizații patronale

Organizațiile patronale reunes angajatori dintr-un anumit sector de activitate sau dintr-o anumită regiune și au rolul de a le reprezenta interesele în relația cu autoritățile publice, cu sindicatele și cu alți parteneri instituționali. Ele contribuie la elaborarea de poziții comune, la negocierea contractelor colective de muncă la nivel sectorial și la promovarea unui mediu de afaceri predictibil.

Organizații sindicale

Organizațiile sindicale reprezintă interesele colective ale lucrătorilor, susținând negocierea unor condiții de muncă echitabile, respectarea drepturilor salariale și îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă. Sindicatele joacă un rol activ atât în negocierea colectivă, cât și în monitorizarea aplicării legislației muncii.

Instituții publice

Autoritățile publice – ministere, agenții și instituții specializate – au rolul de a reglementa cadrul legal al dialogului social, de a media, atunci când este necesar, discuțiile dintre partenerii sociali și de a asigura implementarea politicilor publice rezultate din procesul de consultare. În unele cazuri, instituțiile publice participă direct la structuri tripartite de dialog social, alături de organizațiile patronale și sindicale.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finanțare:** OIR 1038/28.01.2026

3. Principiile dialogului social

Pentru ca dialogul social să funcționeze eficient și să producă rezultate durabile, este necesar ca acesta să se bazeze pe câteva principii fundamentale:

- Comunicare – schimb constant și deschis de informații relevante între toate părțile implicate, astfel încât deciziile să fie luate în cunoștință de cauză;
- Consultare – implicarea partenerilor sociali în etapele incipiente ale elaborării politicilor sau deciziilor care îi privesc, nu doar informarea ulterioară a acestora;
- Cooperare – disponibilitatea părților de a lucra împreună pentru identificarea unor soluții reciproc avantajoase, chiar și atunci când interesele inițiale sunt diferite;
- Transparență – claritate în privința intențiilor, argumentelor și informațiilor puse la dispoziție de fiecare parte, pentru a construi încredere reciprocă;
- Respect reciproc – recunoașterea legitimității și a rolului fiecărui actor implicat în proces, indiferent de poziția pe care o reprezintă.

Aceste principii nu sunt doar recomandări teoretice, ci condiții practice pentru succesul oricărui proces de negociere sau consultare. Lipsa lor duce, de regulă, la blocaje, neîncredere și, în cele din urmă, la conflicte de muncă greu de gestionat.

4. Beneficiile dialogului social

Un dialog social funcțional generează beneficii pentru toate părțile implicate, precum și pentru economie în ansamblu.

Pentru angajatori

- Relații de muncă mai stabile și mai predictibile, cu un risc redus de conflicte sau greve;
- Acces la informații relevante despre nevoile și așteptările angajaților, utile în procesul de management al resurselor umane;
- O imagine mai bună a organizației, ca angajator responsabil și deschis la dialog.

Pentru angajați

- Posibilitatea de a-și exprima interesele și preocupările printr-un cadru organizat și recunoscut legal;
- Condiții de muncă mai bune, negociate colectiv, care includ adesea beneficii suplimentare față de minimul legal;
- Un sentiment mai puternic de siguranță și de apartenență la organizație.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finanțare:** OIR 1038/28.01.2026

Pentru IMM-uri

- Acces la informații și resurse oferite prin intermediul organizațiilor patronale, greu de obținut individual;
- Reprezentare mai puternică în relația cu autoritățile publice și cu partenerii sindicali, prin apartenența la structuri patronale;
- Sprijin în identificarea de soluții comune pentru provocări specifice sectorului, precum deficitul de forță de muncă calificată.

Pentru economie

- Reducerea numărului de conflicte de muncă și a impactului economic negativ generat de acestea;
- Politici publice mai bine fundamentate, rezultate din consultarea reală a actorilor relevanți;
- O piață a muncii mai stabilă, mai atractivă pentru investiții și mai capabilă să se adapteze schimbărilor economice și tehnologice.

5. Dialogul social și dezvoltarea organizațiilor

Dincolo de rolul său în prevenirea conflictelor, dialogul social poate fi o resursă strategică pentru dezvoltarea organizațiilor. Organizațiile care investesc în comunicare deschisă și în consultarea reprezentanților angajaților tind să identifice mai rapid problemele operaționale, să reducă fluctuația de personal și să crească gradul de implicare al angajaților în activitatea curentă.

În contextul actual, marcat de transformări rapide – digitalizare, tranziție verde, schimbări demografice și deficit de competențe – dialogul social devine un instrument important pentru gestionarea schimbării. Organizațiile care reușesc să implice partenerii sociali în procesul de adaptare la aceste schimbări au șanse mai mari să găsească soluții acceptate de toate părțile și să evite rezistența la schimbare.

De asemenea, participarea activă la structuri de dialog social – organizații patronale, comitete sectoriale, platforme de consultare – oferă organizațiilor acces la informații, resurse și rețele de sprijin care pot contribui direct la dezvoltarea lor pe termen lung.

6. Concluzii

Dialogul social reprezintă fundamentul unei piețe a muncii moderne, echilibrate și rezistente la provocările economice și sociale actuale. Prin implicarea activă a angajatorilor, lucrătorilor, organizațiilor patronale și sindicale, precum și a instituțiilor publice, se pot construi soluții durabile, acceptate de toate părțile.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finantare:** OIR 1038/28.01.2026

Investiția în dialog social – prin comunicare, consultare, cooperare, transparență și respect reciproc – nu este doar o obligație legală sau o bună practică, ci o condiție esențială pentru dezvoltarea sustenabilă a organizațiilor și pentru consolidarea unei economii competitive și incluzive, atât în România, cât și la nivelul Uniunii Europene.

Proiectul de față își propune tocmai să contribuie la această consolidare, prin informarea, formarea și sprijinirea partenerilor sociali în utilizarea eficientă a instrumentelor de dialog social disponibile.

Intocmit,

Expert Comunicare- Mares Marina

