



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finanțare:** OIR 1038/28.01.2026

MATERIAL INFORMATIV

Proiect „Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare” – cod SMIS 348973

Dezvoltarea durabilă și principiul DNSH în organizații

1. Ce înseamnă dezvoltarea durabilă

Dezvoltarea durabilă este acel model de dezvoltare care răspunde nevoilor prezentului fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi. Ea presupune un echilibru între trei dimensiuni fundamentale: creșterea economică, protecția mediului și incluziunea socială.

Conceptul este strâns legat de Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Organizației Națiunilor Unite, adoptate în anul 2015, care stabilesc un cadru global de acțiune pentru perioada până în 2030, în domenii precum reducerea sărăciei, educația de calitate, munca decentă, acțiunea climatică sau protejarea ecosistemelor. La nivel european, aceste obiective sunt susținute prin Pactul Verde European, care își propune ca Uniunea Europeană să devină neutră climatic până în anul 2050.

Pentru organizații – fie ele companii private, instituții publice sau organizații patronale – dezvoltarea durabilă nu mai este o opțiune, ci o direcție strategică tot mai des cerută de reglementările naționale și europene, de finanțatori și de partenerii de afaceri. Tot mai multe companii integrează criterii de sustenabilitate (adesea denumite criterii ESG – de mediu, sociale și de guvernanță) în strategia lor de dezvoltare, nu doar din obligație legală, ci și ca răspuns la așteptările clienților, angajaților și investitorilor.

2. Ce este principiul DNSH ("Do No Significant Harm")

Principiul DNSH – "a nu prejudicia în mod semnificativ" – este un principiu-cheie al politicilor europene privind finanțarea sustenabilă, aplicat inclusiv proiectelor finanțate din fonduri europene. El presupune ca activitățile derulate în cadrul unui proiect să nu aducă





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finanțare:** OIR 1038/28.01.2026

atingere semnificativă niciunuia dintre obiectivele de mediu stabilite la nivelul Uniunii Europene.

Printre obiectivele de mediu vizate de acest principiu se numără:

- Atenuarea schimbărilor climatice;
- Adaptarea la schimbările climatice;
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine;
- Tranziția către o economie circulară;
- Prevenirea și controlul poluării;
- Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

În practică, respectarea principiului DNSH înseamnă ca proiectele și organizațiile implicate să demonstreze că activitățile lor nu contravin acestor obiective, ci, pe cât posibil, le susțin. Verificarea respectării principiului se realizează, de regulă, printr-o analiză structurată a fiecărui obiectiv de mediu în parte, prin care se evaluează dacă activitatea propusă are un impact negativ semnificativ, unul nesemnificativ sau niciun impact relevant.

Acest principiu este strâns legat de Taxonomia UE pentru activități sustenabile, un sistem de clasificare care stabilește criteriile pe baza cărora o activitate economică poate fi considerată durabilă din punct de vedere al mediului, oferind un limbaj comun pentru finanțatori, autorități și beneficiari de fonduri.

3. Cum poate fi aplicat în organizații

Principiile dezvoltării durabile și DNSH pot fi transpuse în practică prin măsuri concrete, precum:

- **Utilizarea responsabilă a resurselor** – gestionarea eficientă a materiilor prime, a apei și a altor resurse implicate în activitatea curentă;





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finanțare:** OIR 1038/28.01.2026

- **Reducerea consumului de energie** – utilizarea de echipamente eficiente energetic, optimizarea proceselor și, acolo unde este posibil, folosirea surselor regenerabile;
- **Reducerea deșeurilor** – prevenirea generării de deșeuri, colectarea selectivă și valorificarea materialelor reciclabile;
- **Digitalizarea proceselor** – reducerea consumului de hârtie și a deplasărilor fizice prin utilizarea de instrumente digitale pentru comunicare, documente și raportare;
- **Economie circulară** – reutilizarea și prelungirea duratei de viață a produselor și materialelor, în locul modelului tradițional "produs – utilizat – aruncat";
- **Achiziții responsabile** – integrarea unor criterii de mediu și sociale în procesul de selecție a furnizorilor și partenerilor de afaceri;
- **Măsurarea și raportarea impactului**, prin indicatori simpli, dar consecvenți, care permit organizației să urmărească progresul în timp și să comunice transparent rezultatele obținute.

Aceste măsuri pot fi implementate gradual, în funcție de resursele și specificul fiecărei organizații, contribuind în același timp la reducerea costurilor operaționale. Este recomandabil ca organizațiile să înceapă cu o evaluare internă a impactului actual asupra mediului, pentru a identifica prioritățile de acțiune și a evita măsuri disperate, cu efect limitat.

4. Dialogul social și tranziția verde

Tranziția către un model economic mai durabil are un impact direct asupra locurilor de muncă, a competențelor necesare și a organizării activității. De aceea, dialogul social joacă un rol esențial în acest proces: prin consultare și negociere, angajatorii și angajații pot identifica împreună soluții echilibrate pentru adaptarea organizației la noile cerințe de mediu, fără a afecta stabilitatea locurilor de muncă.

La nivel european, acest proces este cunoscut sub numele de "tranziție justă" (just transition)



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finanțare:** OIR 1038/28.01.2026

și presupune ca schimbările necesare pentru atingerea obiectivelor de mediu să se realizeze fără a lăsa în urmă anumite categorii de angajați sau comunități, în special în sectoarele cu emisii ridicate de carbon, unde transformarea economică poate afecta semnificativ locurile de muncă existente.

Implicarea partenerilor sociali în deciziile legate de tranziția verde contribuie la o schimbare mai bine acceptată și mai eficient implementată la nivelul organizațiilor. Sindicatele și organizațiile patronale pot juca un rol activ în identificarea nevoilor de recalificare a angajaților afectați de tranziția verde și în negocierea unor măsuri de sprijin adecvate.

5. Exemple de bune practici

- Introducerea de politici interne de reducere a consumului de hârtie și trecerea la documente electronice;
- Achiziționarea de echipamente și electrocasnice cu clasă de eficiență energetică ridicată;
- Organizarea de sesiuni de informare pentru angajați privind reducerea deșeurilor și colectarea selectivă;
- Colaborarea cu furnizori și parteneri care respectă standarde de mediu recunoscute;
- Promovarea muncii la distanță sau hibride, acolo unde este posibil, pentru reducerea deplasărilor;
- Introducerea unor programe interne de reciclare și reutilizare a echipamentelor de birou;
- Stabilirea unor obiective anuale de reducere a consumului de energie și apă, comunicate transparent angajaților;
- Includerea criteriilor de sustenabilitate în evaluarea furnizorilor și în procedurile de achiziție.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finanțare:** OIR 1038/28.01.2026

6. Instrumente și mecanisme de sprijin

Organizațiile care doresc să integreze principiile dezvoltării durabile și DNSH în activitatea lor pot beneficia de o serie de instrumente și mecanisme de sprijin:

- **Fonduri europene dedicate**, prin care pot fi finanțate investiții în eficiență energetică, echipamente moderne sau digitalizare;
- **Ghiduri și metodologii de evaluare DNSH**, puse la dispoziție de autoritățile de management ale programelor operaționale, care ajută beneficiarii să demonstreze conformitatea proiectelor cu acest principiu;
- **Certificări și standarde de mediu**, care oferă un cadru recunoscut pentru organizarea și comunicarea eforturilor de sustenabilitate;
- **Programe de consultanță și formare**, care sprijină organizațiile în etapa de evaluare și implementare a măsurilor de sustenabilitate.

7. Provocări în implementare

- **Costurile inițiale de investiție**, care pot reprezenta o barieră pentru organizațiile mici, chiar dacă pe termen mediu și lung generează economii;
- **Lipsa de expertiză internă**, necesară pentru evaluarea corectă a impactului asupra mediului și pentru raportarea conformă cu cerințele DNSH;
- **Rezistența la schimbare**, atât la nivelul managementului, cât și al angajaților, atunci când noile măsuri presupun modificarea unor obiceiuri de lucru consacrate;
- **Complexitatea cerințelor de raportare**, care poate fi percepută ca birocratică, în special de organizațiile aflate la început de drum în acest domeniu.

Depășirea acestor provocări presupune, de cele mai multe ori, o abordare graduală, sprijin extern acolo unde este necesar și o comunicare clară, atât internă, cât și externă, privind



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finanțare:** OIR 1038/28.01.2026

beneficiile pe termen lung ale măsurilor adoptate.

8. Beneficiile pentru organizații și comunitate

Aplicarea principiilor de dezvoltare durabilă și DNSH aduce beneficii multiple:

- **Reducerea costurilor operaționale**, prin utilizarea mai eficientă a resurselor și a energiei;
- **Conformitate cu cerințele legale** și cu condițiile de finanțare din fonduri europene;
- **Creșterea reputației organizației** în fața partenerilor, clienților și comunității;
- **Contribuție directă la protecția mediului** și la calitatea vieții în comunitatea locală;
- **Adaptare mai bună la cerințele viitoare** ale pieței și ale reglementărilor, inclusiv la cele privind raportarea de sustenabilitate;
- **Creșterea atractivității ca angajator**, în special în rândul generațiilor mai tinere, tot mai atente la valorile și practicile de mediu ale organizațiilor pentru care lucrează.

9. Rolul angajaților în tranziția către sustenabilitate

Succesul măsurilor de dezvoltare durabilă depinde în mare parte de implicarea angajaților în procesul de implementare, nu doar de deciziile luate la nivelul conducerii. Angajații sunt cei care aplică zilnic noile proceduri, sesizează ineficiențele și pot propune îmbunătățiri practice, pe care conducerea nu le-ar observa la fel de ușor.

Organizațiile care reușesc cel mai bine în acest domeniu sunt, de regulă, cele care creează canale reale de comunicare pentru sugestii legate de sustenabilitate, organizează sesiuni periodice de informare și recunosc, chiar și simbolic, contribuția angajaților la atingerea obiectivelor de mediu. Această implicare consolidează totodată sentimentul de apartenență la organizație și crește nivelul de acceptare a schimbărilor necesare.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P1.Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Titlu Apel: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații – relansare 2025

Obiectiv specific: ESO4.2_Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipateze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă

și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii

Titlul proiectului: Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare

Cod apel: PEO/644/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 **Cod proiect:** 348973 **Nr. contract finanțare:** OIR 1038/28.01.2026

10. Concluzii

Dezvoltarea durabilă și principiul DNSH nu sunt doar cerințe formale asociate finanțărilor europene, ci direcții strategice esențiale pentru viitorul organizațiilor. Integrarea lor în activitatea curentă contribuie la reducerea impactului asupra mediului, la eficientizarea resurselor și la construirea unei imagini responsabile a organizației.

Printr-un dialog social activ și prin implicarea tuturor actorilor relevanți, tranziția către practici mai durabile poate fi realizată echilibrat, în beneficiul organizațiilor, al angajaților și al comunității. Organizațiile care încep din timp acest proces, chiar și prin măsuri simple, se vor afla într-o poziție mai bună pentru a face față atât cerințelor de reglementare tot mai stricte, cât și așteptărilor în schimbare ale pieței.

Intocmit,

Expert comunicare- Mares Marina

